

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2024

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

### Faktuelt og lovmæssigt tilsyn

#### Det lovpligtige tilsyn udføres i Hillerød Kommune på følgende måde:

Institutionens leder udfylder kortfattet dette registreringsskema årligt. Det udfyldte skema sendes til Dagtilbud Børn hvorefter det forelægges dagtilbudsrådet og lægges på institutionens hjemmeside (Skema A).

Hvert andet år vil institutionen desuden modtage et uanmeldt tilsyn. Efter det uanmeldte tilsyn vil den tilsynsførende konsulent indkalde til et tilsynsmøde, hvor indholdet af det uanmeldte tilsyn drøftes. Såfremt det vurderes at der er behov for yderligere opfølgning eller hyppigere tilsyn aftales dette med den enkelte institution. Som opfølgning på det uanmeldte tilsyn udarbejdes en tilsynsrapport, som ligeledes forelægges dagtilbudsrådet / bestyrelsen og lægges på institutionens hjemmesiden.

#### Lovmæssig og faktisk vurdering (Skema A – udfyldes af leder)

Navn på dagtilbud: **Munkeengen**

Udfyldt af: **Jacob Duelund**

Indhold	Kryds	Bemærkninger
<b>Legepladsen</b> Er der afholdt legepladstilsyn? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for udbedring i forhold til bemærkningerne? Udføres der daglig kontrol af sikkerheden på legepladsen? Er giftige svampe/planter fjernet?		<b>Legepladseftersyn udført efterår 2022. Der udføres dagligt vedligeholdelseeftersyn på legepladsen af medarbejderne.</b>
<b>Bygning</b> Har der været udført bygningsgennemgang (inde/ude)?		<b>Bygningsgennemgang udført efterår 2022</b>

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2024

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Indhold	Kryds	Bemærkninger
<b>Arbejdstilsynet</b> Har der været besøg af arbejdstilsynet det sidste år? Gav dette anledning til anmærkninger?		<b>Ingen bemærkninger.</b>
<b>Førstehjælp</b> Har alle fastansatte medarbejdere et gældende førstehjælpskursus?		<b>Der vil være fokus på opdatering af førstehjælpskursus for medarbejderne i løbet af 2024/25</b>
<b>Brand</b> Er der udført brandøvelse? – hvornår? Er der udført brandtilsyn? – hvornår? Er der udformet en opdateret beredskabsplan?		<b>Brandalarm startede i januar 2024, evakuering blev udført efter bogen.</b>  <b>Brandtilsyn udført december 2023 med flere påbud. Påbuddene er nu udbedret.</b>
<b>Fødevarekontrol</b> Er der udført fødevarekontrol i køkkenet? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for evt. udbedring af dette?		<b>Fødevarekontrol august 2023 uden anmærkninger.</b>
<b>Måltider</b> Overholder forplejningen i institutionen de officielle ernæringsanbefalinger fra fødevarestyrelsen?		<b>Den kostansvarlige følger fødevarestyrelsens anbefalinger for kost til børn.</b>
<b>Hygiejne</b> Hvordan arbejder institutionen med hygiejne?		<b>Fokus på håndvask flere gange dagligt. Vi havde i efterår 2023 et udbrud af meget smitsom mavevirus, der gjorde, at der kom ekstra rengøring samt fokus på daglig rengøring med klorklude på kontaktflader.</b>

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2024

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Indhold	Kryds	Bemærkninger
<b>Politikker</b> Har alle medarbejdere kendskab til <ul style="list-style-type: none"><li>- Fælles Børn – Fælles ansvar?</li><li>- Personalepolitik?</li><li>- Procedurer i dagtilbud på Hilda?</li></ul>		<b>De faste medarbejdere har kendskab til FBFA. Udvalgte personalepolitikker og procedurer kan findes i fysisk mappe på kontoret, som alle medarbejdere har kendskab til.</b>
<b>Børne- og straffeattest</b> Er der indhentet børne- og straffeattester på alle medarbejdere?		<b>Ja.</b>
<b>Personaleomsætning</b> Hvor mange er tilgået/ophørt det seneste år		
<b>Personalestabilitet</b> Hvad er sygefraværsprocenten det sidste halve år?		<b>25,7%</b>
<b>Personalesammensætning</b> Hvordan er andelen af pædagoguddannet/ikke-pædagoguddannet?		<b>58% pædagog 42% ikke pædagoguddannet</b>
<b>APV</b> Hvornår er der sidst gennemført APV? Er der fulgt op på evt. anbefalinger? Arbejdes der med stressforebyggelse?		<b>Munkeengen har i en periode haft meget sygefravær blandt personale, hvilket ny leder har haft fokus på at mindske.</b>
<b>Siden sidste tilsyn</b> Hvilke udviklingspotentialer blev identificeret i registreringsskemaet (databaseret tilsyn) sidst?  Hvordan er der arbejdet med disse?		